

福岡県労連

KENROREN

ZENROREN

2023

11月号

No.203

発行所 福岡県労働組合総連合

〒812-0016 福岡市博多区博多駅南

1-9-8 ケイ・アイビル2F

☎092-433-1833 FAX092-433-1822

編集発行 福岡県労働組合総連合

福岡県労連

検索

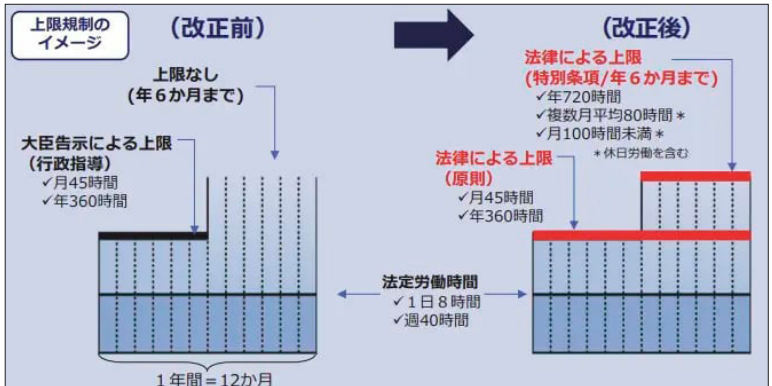
QRコード

〔定価〕

1部10円

特集

どうなる？ どうする？ 24年問題



事業・業務	猶予期間中の取扱い (2024年3月31日まで)	猶予後の取扱い (2024年4月1日以降)
建設事業	上限規制は適用されません。	●災害の復旧・復興の事業を除き、上限規制がすべて適用されます。 ●災害の復旧・復興の事業に関しては、時間外労働と休日労働の合計について、 ✓月100時間未満 ✓2～6か月平均80時間以内とする規制は適用されません。
自動車運転の業務		●特別条項付き36協定を締結する場合の年間の時間外労働の上限が年960時間となります。 ●時間外労働と休日労働の合計について、 ✓月100時間未満 ✓2～6か月平均80時間以内とする規制は適用されません。 ●時間外労働が月45時間を超えることができるのは年6か月までとする規制は適用されません。
医師		具体的な上限時間は今後、省令で定めることとされています。
鹿児島県及び沖縄県における砂糖製造業	時間外労働と休日労働の合計について、 ✓月100時間未満 ✓2～6か月平均80時間以内とする規制は適用されません。	上限規制がすべて適用されます。

建交労 緒方委員長に聞く！

果たして2024年以降運輸業はどうなるのか、打開策はあるのか、建交労(全日本建設交通一般労働組合)福岡県本部の緒方委員長にお話を聞きました。

24年問題とは…

2019年に制定された働き方改革関連法により、労働時間について原則月45時間、年360時間(特別条項/年720時間上限)が上限となりました。しかし、医師や建設業・ドライバーについては業務の特性や慣行の問題があることから5年間の猶予期間が与えられました。

その猶予期間が終了して2024年4月から上限規制が適用されることで様々な問題が起ることが懸念されています。

自動車運転業務に適用される時間外労働の上限規制は他の業種とは異なり、年960時間は異なり、年960時間(月100時間未満かつ2～6月の平均80時間以内)と厳しい内容ではありません。それでも厚労省の調査によると自動車運転業務の1か月の時間外労働の平均時間は88.3時間で、なにも対策しなければ上限規制を超えてしまうため、ドライバーの労働時間を減らさないといけないという状況です。

その場合、ドライバー1ひとり当たりの労働時間が減るため、ドライバーの人数を増やさなければ運べる荷物の量がへって、企業の売り上げや利益は減少することが予想されます。また、給与に占める時間外労働の賃金が多い場合はドライバーの給料が減少します。そのことで転職が起りさらに人員不足が生じることも予想されます。企業は収益減をカバーするために運賃の引き上げを行い、その分が顧客の負担増となる可能性があります。

1ひとり当たりの労働時間が減るため、ドライバーの人数を増やさなければ運べる荷物の量がへって、企業の売り上げや利益は減少することが予想されます。また、給与に占める時間外労働の賃金が多い場合はドライバーの給料が減少します。そのことで転職が起りさらに人員不足が生じることも予想されます。企業は収益減をカバーするために運賃の引き上げを行い、その分が顧客の負担増となる可能性があります。



緒方委員長

Q 労働時間の上限規制が入ることによりドライバーさんの収入が減るのではないかとということが予想されていますが、実態はいかがでしょうか？

緒方 私たちがパーキングでドライバーに聞き取り調査をおこなったところ、6万～7万減るのではないかとということが会話の中からできています。

Q 収入が減った分を補填する方法として手当をつけるなどの対策はされているのでしょうか？

緒方 建交労の組合に限って言えば、ここ数年で手当を上げてきたということと距離手当を7千円あげてきました。また基本給も2500円の賃上げを行ってきました。うちの組合ではここ数年は距離を減らしながら調整してきたので、賃上げ分でだいたいカバーできます。6万～7万減るという人たちはもともと基本給が安いから残業しないと生活できない賃金になっていると思います。

Q 給料が大幅に下がるとなると転職者が増えるのではないかとということが予想されるかと思いますが、実態はいかがでしょうか？

緒方 転職というのはあまり聞かないですが、若い人が入ってこないということがあります。それと今後、定年退職者が増えますが、給与が下がるので再雇用を希望しないということが起こっています。建交労の組合がある会社の中では新卒採用している会社もありますが、新卒採用しても免許の関係ですぐにトラックに乗れないので、段階的な育成の手間を嫌って、そもそも新卒採用を行わないというところが多数を占めています。トラックの場合はバスと違って会社が免許取得の費用を負担するという制度があるところは大手に限られるので、その点でも若手がなかなか入ってこな

い構造になっています。

Q 人員不足の改善のためには何が必要でしょうか？

緒方 2019年の改善基準告示で標準賃金が示されましたが、まだ標準賃金に達していないところがたくさんあります。重層下請け構造の中で、孫請けになるとかなり低い賃金で働いている実態があります。これを改善する必要があります。

Q 労働時間の上限規制自体は必要なことだとは思いますが、長時間労働の実態としてはいかがでしょうか？

緒方 年間拘束時間は約3200時間です。昨年改正された改善基準告示では1か月の拘束時間が月293時間をわずかに9時間減らして月284時間となりました。逆に284時間は働かせていいというお墨付きを与えたようなものなので、まったく長時間労働の改善になっていません。

Q 今運輸業界として最も求められていることはなんでしょうか？

緒方 一番は基本給を引き上げることです。そのためには荷主に運賃引き上げを求めて、事業者には適正な賃金を払わせることを求めていくことが必要です。今後運輸業界では企業の淘汰が進んでいくことが予想されます。トラック5台で会社をはじめたような小規模の企業は生き残るのは難しいと思います。淘汰される中でドライバーが移動して集約されていくことはありえますが、根本の人員不足改善にはなりません。

この間、アマゾンが軽配送ドライバーとの契約を個数や時間単価で支払うことをやめて定額にするということを打ち出していますが、これも人員不足対策です。ですが、アマゾンは送料無料という宣伝をして、消費者に運輸コストがまったくないような誤解を与え、そのことで運賃の適正化を妨げて、人員不足改善の足を引っ張っています。送料無料という言い方はやめてアマゾンが負担していますという言い方に変えてもらいたいと思います。今中央のほうでは労働団体の垣根をこえて協力しながら改善を求める動きもあります。



10月27日、音羽公園で「10・27怒りの年金一揆」が開催されました。全体では約100名の参加でした。集会には県労連から三苦議長代行が参加され「年金者組合は

結成以来安心して生活できる年金制度の確立を要求課題として活動してこられ、それは高齢世代だけの課題ではなく現役世代にも関係する課題です。いまの年金制度はマクロ経済スライドによって年金が引き下がる仕組みとなっており、若くは世代では将来年金はもらえないのではないかと、いうあきらめ感が強くなっています。本来

怒りの年金一揆 賃金アップで年金財源確保を

百人結集



10.15
LOVE & PEACE
平和のつどい

天神で平和訴え

10月15日、天神警固公園で総がかり実行委員会主催による「平和のつどい」が開催されました。

集会では、メインスピーチとして沖縄南城市市会議員の瑞慶覧長風さんより南西諸島で基地化が進行している現状と沖縄を再び戦場にしないための活動についてお話がありました。その後は各団体から平和を求める切実な訴えがあり、集会後は天神一周のパレードを行いました。

以下は参加者の感想です。

私は、政治家の方は難しい言葉でお話しをされるのだからなと思っていましたが、瑞慶覧長風さんのお話は、本当に分かりやすく、通り行く高校生も足を止めてお話を聞いてくれていて、すごいなと思いました。

瑞慶覧さんの話は「沖縄に生まれ、戦争反対の活動されている方々には関心がありました。今活動されている方を継いでいく若い方も必要だと感じていました。でも、怒りをぶつけるだけでは、若い人は参加してくれません。運動の在り方について大先輩などとも口論になったりもしたけど、私たちは相手に「愛を伝え

怒りよりも愛を伝える活動を

福岡県労連事務局次長 今井淳子

私は生まれ育った、八幡東にある、一九四七年創業の菓子店「みずま」の看板お菓子、ひょうたん最中本舗を最中を紹介します。この最中の特



店舗外観(ホームページより)

オススメお店!!

ひょうたん最中本舗

みずま

徴は瓢箪の形をしている事です。瓢箪は縁起物と言われています。「瓢箪のくびれは、災いを飲み込み、閉じ込め、形が末広がりで、幸せを呼び込む」といわれるおめでたいお菓子なのです。最中には八幡の文字が入り、北海道産小豆を使った「小倉餡」、八女産の抹茶を練りこんだ「抹茶」、愛媛の伊予柑をジャムにした「伊予柑」の3種類の最中があります。いずれも甘さ控えめのやさしい味の美味しさです。

店の創業当時は八幡市枝光という地名で、町には、八幡製鉄所があり、製鉄労働者が多く通勤でにぎわっていて、当時、三交代勤務労働者の疲れをこの最中が癒しただろうと思うと考え深いです。機会があれば是非ご賞味を!

(県労連幹事 伊藤友晴)

福岡県 労働相談センターより



【相談者】
男性 正職員・運輸業
(20代)

5年間勤務で退職予定です。退職届を提出して数日後に5年間乗ったトラックの修理費を払うよう言われました。払わないといけないのでしょうか。

【相談員の回答】

詳細がわからないので一般論になりますが、結論から言うと修理費を払う必要はありません(同意のない給与天引きも違法となります)。仮に労働者の過失による破損だとしても業務に付随する損失は使用者が負担するのが原則です。

最近、当労働センターに「退職を告げたら、修理代の請求をされた」との相談が数件きています。今、運輸業界はドライバー不足のため引き留めるためにこうしたことをしているのではないのでしょうか。決して支払いの約束やサインをしないことが大事です。このような会社相手に個人で交渉するのは難しいと思われますので、労基署等に相談するもしくは労働組合に加入して団体交渉をしてはいかがでしょうか。

編集 後記

最近はやや少しく寒くなってきましたが、11月初旬の福岡市の最高気温は一時29.3度を記録し、114年ぶりに最高気温を更新したそうです。この気候が続けばクリスマスに紅葉を見えるということになるそうです。日本が誇る四季、四季折々の風景の美しさだけではなく、暑さ寒さが穏やかな秋の間に冬支度をするという準備期間となっていました。しかし、このままだと季節はなくなり、急激な変化に心身が追い付かないという状況がおこるのではないかと思います。このような大雨や猛暑日などの極端な気候現象は、人間の対応能力を超える「気候危機」と呼ばれ、今後10年以内の対策が重要だと言われています。次号より「気候危機と労働運動」という特集記事を掲載します。この機会に気候危機に対しわたしたちができることを考えてみませんか。

店名：ひょうたん最中本舗お菓子のみずま
住所：北九州市八幡東区枝光本町 9-10
電話：093-671-3050
営業：9:00-17:00 定休日：日曜日
HP：<https://okashinomizuma.com/>