

福岡県労連

KEN & ROREN

ZENROREN

2023
8月号
No.200

発行所 福岡県労働組合総連合
〒812-0016 福岡市博多区博多駅南
1-9-8 ケイ・アイビル2F
☎092-433-1833 FAX092-433-1822
編集発行
福岡県労働組合総連合
福岡県労連 検索

〔定価〕
1部10円

共につくる未来



200号記念座談会メンバー

- 福岡県労連議長
山下 和博
- 福岡県労連青年部部长・福岡医療団労組書記長
松尾 紗緒理
- 福岡県建設労働組合青年部部长
福井 玲央
- 福岡県労連青年部幹事・福岡県建設労働組合書記
中森 将武

※敬称略

200号を むかえて

県労連新聞は本号で200号の節目を迎えました。大軍拡やマイナパーカード、インボイスなど、岸田自公政権が推し進める政策が国民の生活を苦しめる中、労働組合が力をつけてそれを押し返すためにはなにが必要なのか、そのための新聞の役割は何なのか。200号を記念した座談会で、山下県労連議長と3人の若者が本音を語り合いました。

んだったのかをお話いただければと思います。

【山下議長】この10年

1989年11月に結成して、県労連新聞は県労連の活動を伝える機関紙として、途中発行が途絶えていた期間もありましたが、毎月発行を基本に今回200号を迎えました。

その間、いろんなことがあったかと思えます。山下議長よりこの間の情勢と県労連の活動を振り返っていたら、その中で県労連新聞の果たした役割はな

昨年、30周年記念誌を発刊しまして、その中でも情勢を振り返っているのですが、2009年に民主党政権が誕生して、

2011年に東日本大震災が起これ、福島原発事故など現在まで続く大きな影響を残し、その中で「復興」という言葉が合言葉のように使われていきましたが、民主党に代わって政権に就いた自公政権は「復興」とは真逆の日本経済そして教育・労働・社会保障すべての分野で「破壊」を行っているという印象です。

連が地域でどういった役割を果たしているのかというのをいろんな方に知らせて、多くの人をまきこんでいかないと話が始まらないというところで出来たのが「県労連新聞」です。県労連は様々な課題でどんなことにも取り組んでいるんだということを発信してきました。特に県労連新聞の記事で印象に残っているのは、今年の新年号で福岡県社保協の田村先生と対談をさせていただきましたことです。

【司会】（青年部の）みなさんは県労連新聞を読んだ感想は何かありますか？

新聞の役割とは

暮らしを支える社会保障制度が必要ではないかということに改めて学ばせていただきました。

あらゆる分野で破壊が起きていますので、福岡県労連・全労連が取り組むべき課題は膨大になってはいるのですが、逆に進んでいる流れを止める運動を「やり続けるしかない」ということではないかなと、やり続ける中で、運動を大きくしていくためには、まずは福岡県労

【松尾】私は医労連の出身で、医労連の中心課題は診療報酬の問題や増員などで、全国と同じ医療の仲間で交流しあって、課題の改善に向けて運動を進めています。ですが、私たちが医療の仲間の運動だけでは、課題の解決に向けて最も重要な政治を動かすことはできません。だからこそ他産別の人と交流することがすごく大事だと思っています。また、同じ目線だけでなく、いろんな目線で物事をみるのが大事だと思っています。県労連新聞198号の第80回評議員会の記事で、それぞれの産別の方が発言された内容を読んで、こういう運動をしているんだなとか、こういう問題があるんだなということを知れたのは、すごく



山下議長

2面に続く

疑問に寄り添い、思いを伝える

1面続き

刺激になり、学習になりました。

【司会】県労連新聞では県労連の活動を「伝える」ということだけでなく、様々なテーマの特集記事を掲載して、読んだ人がこれは問題だと感じて行動に立ち上がってもらえるような記事になるように心掛けています。ですが、先ほど議長がおっしゃられたように逆に進んでいるのかと思えない政治に対して、「仕方がない」とあきらめを感じている青年が多いように思いますが。問題意識をもつても「仕方がない」とあきらめてしまう。「仕方がない」を壊して、行動に立ち上がってもらいために何が必要だと思いますか？

【中森】掘り下げた話を聞く機会をもつことかなと思います。例えばアスベスト訴訟に今までは、青年が参加する

ることはありませんでした。

ただここ数年、アスベスト訴訟に参加する若い青年層の子が増えてきた。それは、アスベストの問題について、福岡建設労働組合の県本部会議で深く掘り下げた話をして、それを支部で持ち帰って広めた中で、それを各自が汲み取って、実際に現場に行ってもっと知ろうということにつながった。

その時に興味を持たせる訴え方をすることが非常に重要なかなと思っています。先輩が言っていた言葉で「ああそうだな」と思った言葉があつて、それが「知って知らせて組織する」という言葉です。

まさに機関紙がそのツールで、機関紙を読むことで知ったことを、今度は周囲に伝えて、時にはそのことについて深く掘り下げた話をする場をつくって、仲間を組織するということだと思います。



福井さん

労働組合の今

でも少しは疑問に思っているはずで、そこをうまく拾い上げて、青年が思っている疑問に寄り添えるようなことをできればいいなと思っています。



中森さん



松尾さん

【司会】山下議長は労働組合運動に長年携わられていて今と昔の違いはなにか感じますか？

【山下議長】職場環境が本当に変わったなと感じています。公務職場は、昔はまだ余裕があつたようにおもいますが、いまは役所の職場で職員が減つていて、そのことによる弊害が大きいと思います。

80年代の臨調行革以降の規制緩和の先端を走ってきたのが役所で、人が多いから人件費で財政を圧迫しているというところで、総人件費抑制という言い方で職員が減らされ、その煽りをうけるのは出先機関とか窓口で、その結果地域住民の相談にまともに対応してくれな



いということが起こっています。

このような攻撃の中で若干ではありますが、やり返すことができたこともありました。民主党政権時代に地方整備局を民間に渡せという大攻撃がありました。この時、結果としてそれはやらせませんでした。

なんでそうなったかという民間の労働組合の皆さんが応援してくれました。特に印象に残っているのは、街頭宣伝や議員訪問をしてこの計画の取り下げを訴えたんですけど、そのときに現場で働いている民間の労働者の方が「国交省のところの人間を減らされたら、俺たちの安全は誰が守ってくれるんや」とおっしゃってくれたん



ですね。それで法案の閣議決定まではいったんですけど、国会に法案提出はできなかった。それは民間のみなさんが応援してくれたことが本当に大きかった。このことは今後の課題を考える上でも大事なヒントになるかなと思います。

仲間づくりに必要なこと

【司会】（青年部の）みなさんが仲間づくりにする上で、心掛けていることがあれば教えてください。

【福井】心掛けているのは嫌にならないよう

に、仕事と家庭を第一に考えて、無理しない程度でみんなが来やすい環境をつくること。青年の多くは子育て世代なので、子どもを連れて会議にも来たらいという気楽な感じにしています。

無理するとその人がパンクして嫌にならなくなってしまうので、みんなで楽しくワイワイできるのが一番だと思います。その中でも志を一緒にして、いずれは青年部から親組織にかわっていくわけですから、みんなで委員長目指してやっていこうと励ましあっています。

福建労は個人加盟でやっている組合なので、なかなか日頃から同じ職場で顔が見える環境

にない状況なので、機会をつくって、顔が見える組織をつくるのが大事だと思います。

【司会】最後に山下議長より「締めめの言葉」をお願いします。

【山下議長】みなさんのお話を聞きながら自らを振り返っていたのですが、私は職場に入って82年に組合に入して、真っ先にやったのが、ストライキだったんですね。公務員でストライキとかもしれませんが、当時はまだそんなことを言い出せるくらいの元気があつたんです。

8時から集会をして8時半に職場に着くというかたちで、勤務時間29分間を仕事放棄するというところでストライキをしたのですが、そのころはわけもわからない状況で参加していました。

それに比べて皆さんは、しっかり意識を持って、世の中の情勢分析をしながら、こういう方向に進んでいかなければならないというのを明確に持っていらつしやる。すごいと思います。

みなさんと対談できて素晴らしい時間を過ごすことができ、未来は大丈夫だと希望を感じました。ありがとうございました。

特集

ジェンダー問題について考える

日本がジェンダー不平等社会であることは、今では世界の共通認識になっていきます。世界

ジェンダーギャップ
が大きい日本

今日では、「ジェンダー平等」とは「男性も女性も性的マイノリティの人々も誰もが平等に自分らしく生きること」と認識されています。

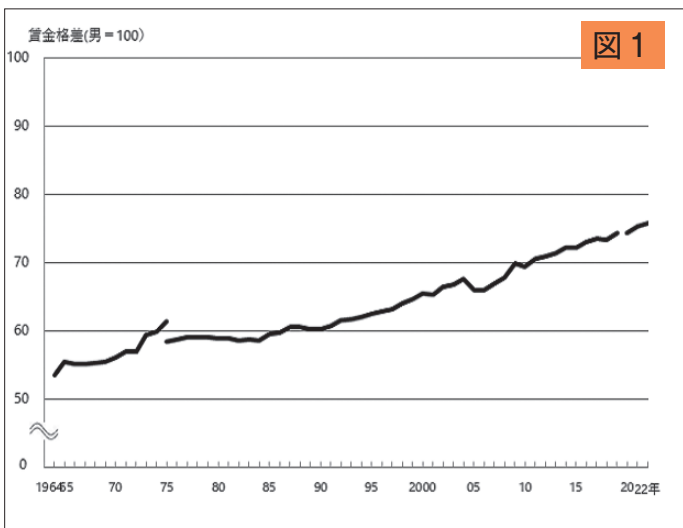
最初に「ジェンダー」という言葉について考えたと思います。ジェンダーという概念は、セックス(生物学的性差)とジェンダー(社会的性差)を区別し、社会が男女に押し付けている「社会的・文化的性差」によって差別が行われていることを認識する目的で、70年代以降広く使われるようになりました。

経済フォーラムのジェンダーギャップ指数で日本は146カ国中125位(2023年)と発表されました。なかでも「経済活動への参加と機会」123位、「政治への関与」138位と経済・政治分野の指数で悪化しています。日本が根本的なジェンダー平等施策を行ってこなかったこととコロナ禍の影響により差別が拡大しています。

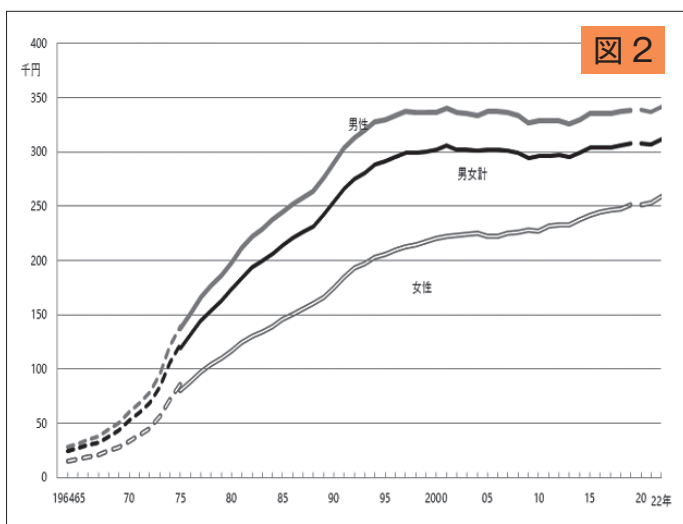
男女雇用格差の
4つの要因

日本の男女賃金格差は、男性を100とした場合、女性は75.2です(図1)。

国税庁「民間給与実態統計調査」によると、男性労働者の給与所得は545万円、女性302万円で女性の賃



男女間賃金格差指数



男女給与と格差

金は男性の55%、つまり「女性の賃金は男性の約半分」です。但し、これは短時間労働者を除外した数字なので、本来の賃金格差はもっと大きくなります(図2)。

2つ目は職階級等の男女差です。長時間労働や転勤がネックとな

救済されにくい
男女賃金格差

国連の女性差別撤廃委員会(CEDAW)は「日本の差別禁止法は直接差別や間接差別を

網羅していない。女性差別の包括的な定義がない」と繰り返し指摘してきました。労基法4条は男女の賃金格差を禁止しています。しかし労基法4条違反で労基署の指導を受

けた企業は、2019年は1件だけです。どうしてそうなのかという賃金の性差別があつたとしても男女別の賃金体系でもない

また、労基法による行政指導に頼れない女性たちは、民事訴訟を提起してたたかい、「パートの賃金や女性の賃金は低くて当たり前」という「日本の常識」を変えてきました。



正規・非正規の雇用格差はそのまま女性

の残業規制を撤廃して男女ともに長時間労働に追い込むもので男女平等の理念を悪用した改悪です。

男女賃金格差についてこの間の政府の対応は場当たり的で、体系的な制度設計や包括的な理念をめぐる議論はほとんど行われてい

次号に続く

日本の常識
世界の非常識
ジェンダー平等の
日本を変えるには

せん。

県内を平和行進

今年で 66 回目になる平和行進が、7 月 14 日から 7 月 26 日にかけて行われ、県内各地で行進して「平和の大切さ」をアピールしました。



平和行進小倉



基山引き継ぎ



門司での引き継ぎ集会



福岡から古賀を平和行進



大牟田引き継ぎ



京築引き継ぎ集会



福岡歓迎集会



田川市役所歓迎集会



SYLVESTER STALLONE
オーバーザトップ
OVER THE TOP

おすすめの映画

オーバーザトップ

シルベスター・スタローン主演のトラック運転手とアームレスリングで生計を立てているお父さんが、陰湿キャラの自分の子どもに「やれば必ずできるんだ！」と伝え、強いお父さんの背中を見て息子も心身ともに強くなっていくところが素晴らしいです！

福岡市

SHIROUZU COFFEE

福岡地区労連幹事 矢野 哲也



福岡の中心地である警固町の警固本通り沿いにあるスペシャルティコーヒーショップです。港店で焙煎したコーヒー豆をサイフォン式で抽出。華やかな香り、フルーティーな味わいを持つコーヒーからビターテイストでコクのあるものまで楽しめます。季節限定のスイーツやアレンジドリンクなども楽しめます。お一人でのコーヒータイムやお仕事にも使えます。私はガトーショコラと港コーヒーがおすすめです！！お立ち寄りの際は是非(^^)/

【場所】〒810-0023 福岡県福岡市中央区警固 2-15-10
【TEL】092-791-1369 【営業時間】8：00～19:00（週末 24：00）

オススメのお店！

編集後記

ひと昔前、民放各局は終戦の時期から秋にかけて、戦争を題材としたスペシャルドラマを制作し、「私は貝になりたい」(1958年・1994年他)、「さとうきび畑の唄」(2003年)、「僕たちの戦争」(2006年)など、後に名作と評されるドラマも多く生み出してきました。
ところが最近、そんな「戦争ドラマ」を目にしなくなりました。そこで

調べたところ、NHKを除く民放キー局が制作する、戦争を題材としたスペシャルドラマは、2015年を最後に制作・放送されていませんでした。
戦争体験を次の世代に語り継ぐこととあわせて、メディアの立場から戦争が引き起こす「悲劇」をわかりやすい映像で伝え、若者や子供たちに戦争について考える機会を提供することも重要なのではないかと思います。
(て)