

福岡県労連

KENROREN

ZENROREN

2022
12月号
No.192

発行所 福岡県労働組合総連合
〒812-0016 福岡市博多区博多駅南
1-9-8 ケイ・アイビル2F
☎092-433-1833 FAX092-433-1822

編集発行
福岡県労働組合総連合

福岡県労連 検索



〔定価〕
1部10円

県労連女性センター
第28回定期大会

女性センターを基盤に 各組織の女性活動躍進へ



福岡県労連女性センターは3年ぶりとなる第28回定期大会を12月4日に開催しました。今回は会場参加とオンライン参加がありました。また、常任委員会5人、来賓では県労連山下議長と全労連寺園事務局次長に参加いただきました。大会の中では、全労連寺園事務局次長による「ジェンダー平等社会実現」をテーマにした60分の講演で学び、

福岡県労連女性センターは3年ぶりとなる第28回定期大会を12月4日に開催しました。今回は会場参加とオンライン参加がありました。また、常任委員会5人、来賓では県労連山下議長と全労連寺園事務局次長に参加いただきました。大会の中では、全労連寺園事務局次長による「ジェンダー平等社会実現」をテーマにした60分の講演で学び、

議案提案する松尾部長

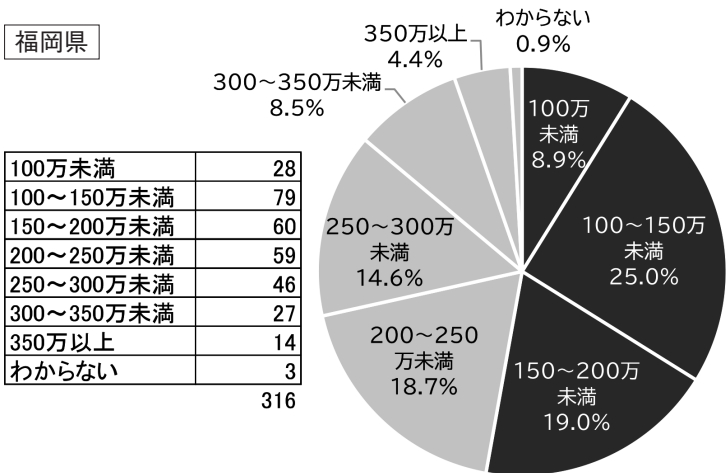


11月27日、第14回福岡県労連青年部総会が開催されました。開会にあたって事務局より基調報告があり、その後は部長・医労連松尾さんより議案書にそって活動報告、方針、交流企画では、アイスブレイクで「自己紹介でビンゴ」を行い、互いの距離が縮まった後、グループに分かれて「戦争を止める・防ぐためには何が必要か」というテーマでグループトークを行いました。

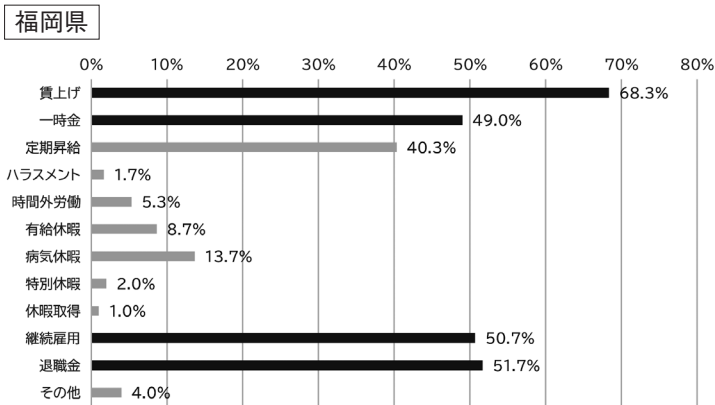
以下は冒頭にご紹介しました基調報告の一部です。

第14回県労連青年部総会 学び、交流、行動で 労働組合のバージョンアップを

昔と比べると今は青年の組織化は難しくなっています。でも青年の心の奥底は常に変化を求め、他人と触れ合いたいという欲求があり、それは変わることはありません。そして大事なことは私たちが集まる理由です。いまのおかしい社会制度や労働環境に対する不満・怒りが私たちが集まる理由です。自己責任を刷り込まれ、会社の中で従順に従うことを迫られる環境の中でたかう気力を失った青年をどうやって立ち上げさせるかの戦略こそが大切です。ときには学びときには交流しときには行動をして、青年部と労働組合のバージョンアップを進めましょう。



福岡県では全体の52.9%が年収200万円未満で雇用されています。



改善してほしいことに対し、①賃上げ、②退職金、③継続雇用、④一時金を全体の半分の方が要望しています。「仕事の責任や量の割に、賃金が低すぎる、仕事は好きで続けたいが、このままだと転職を考えてしまう」「正規職員とほとんど同じ仕事なのに、賃金に格差があるのはおかしい」「3月になるといつも不安になる、継続雇用にしてほしい」など、自由記述でも特に賃上げ（同一労働・同一賃金）を求める声と、継続雇用を求める声は数多く寄せられていました。

加盟組合の取り組み報告(福岡自治労連)

8割以上が女性！6割がワーキングプア！雇止めと背中合わせ！ 会計年度任用職員の雇用の安定と 処遇の改善は待ったなし

2020年4月に導入された「会計年度任用職員」は、最低賃金に近い給与水準となっており、処遇改善を目的として導入された制度ですが、差別的な不十分な制度になっています。

また、来年3月末は多くの会計年度任用職員のみならず「雇止め」される危険があります。労働条件についても一日数分短くすることでパートタイム職員として任用するため、退職金がない・皆勤手当がない・休暇制度が違うなど著しく低い内容となっています。まさに官製ワーキングプアです。

今年6月自治労連は、これまでの運動を發展させ「誇りと怒りの3Tアクション」運動をはじめました。「つながる・つづける・たちあがる」のコンセプトを大切に、様々なドラマと教訓をうみだしつつ、全国で活気ある運動が繰り広げられています。

11月に行われた「誇りと怒りのツイッターデモ」は関連投稿が14533回、いいねが284つきました。11月14日、秋の「ほこいカッティングアクション」が総務省前で行われ、6万筆を超える要請署名を提出しました。

福岡自治労連では会計年度任用職員のみならずアンケート協力をお願いし、334件の回答が集まりました。自由記述回答には全体の約4割で書き込みがありました。自分の思いを発信できる場所を求めている方が大勢いることがわかります。このアンケートをきっかけに、寄せられた想いを糧に、誇りと怒りの3Tアクション運動を前進させていきます。

共につくる
未来

1 日 7 時間労働の実現を
～労働時間短縮で生活と労働の価値を高める～

図 1 労働者 1 人平均年間総実労働時間の推移（年度、確報）

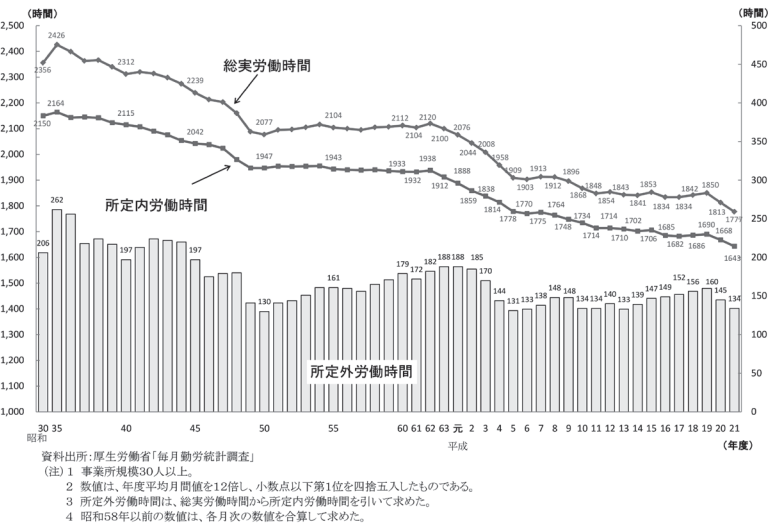


図 2 名目労働生産性推移

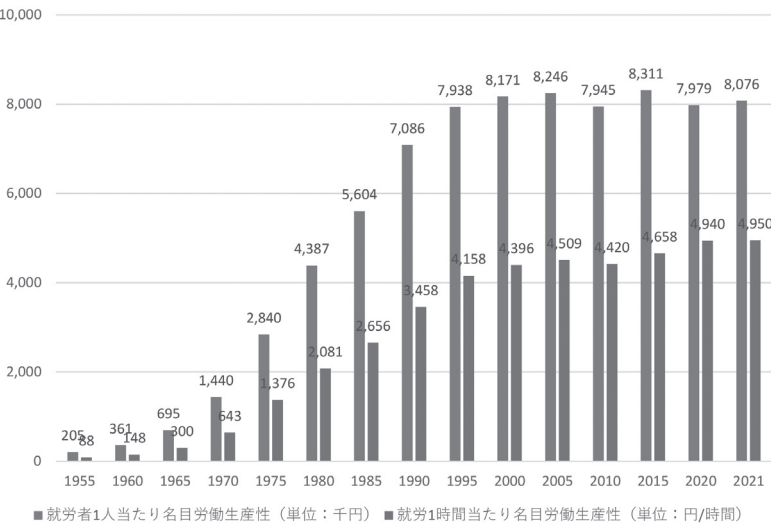
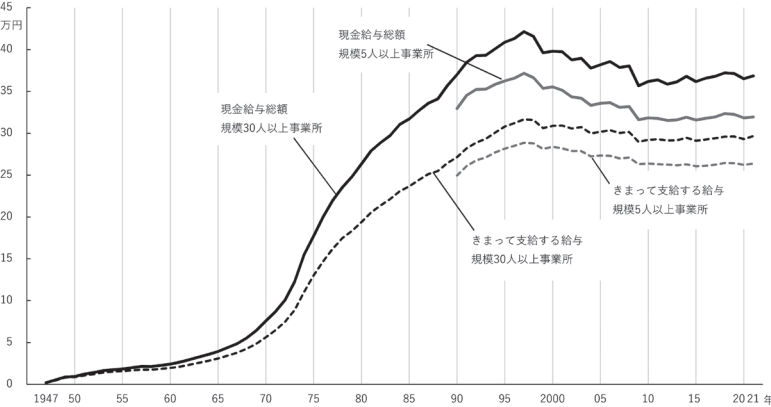


図 3 常用労働者1人平均月間現金給与総額、きまって支給する給与額（1947年～2021年 年平均）



資料出所 厚生労働省「毎月勤労統計調査」
注1 規模30人以上事業所の1969年以前はサービス業を除く調査産業計
注2 2019年6月分速報から、「500人以上規模の事業所」について全数調査による値に変更している。
注3 2004年～2011年は時系列比較のための推計値。2012年～2017年は東京都の「500人以上規模の事業所」についても再集計した値（再集計値）。

労働時間短縮で高まる生活・労働の価値

労働時間の短縮は、労働者に時間的な余裕を取り戻し、生活や労働の価値を高めることにつながります。福岡県労連は最低賃金を1500円にする取り組みとあわせて週休日制や1日の労働時間を7時間、1週間の労働時間を35時間にするなど労働時間の短縮を求める運動をすすめます。

今年もあと僅か。コロナ禍においてもイベント・祭の再開など、活気を取り戻しつつある所もあるものの、ウクライナ戦争や政府の失政を原因とする急激な円安・物価高の影響ゆえ、より厳しさが増す暮らしを多くの国民が体感させられた一年となったのではないのでしょうか。中国では「ゼロコロナ政策」への大規模な抗議を受けて、政府が政策の見直しに動きまわりました。しかし我が国では中国のような大規模な抗議はみられません。失政や不満に対して国民が声を上げやすい環境を作れるかどうか、労働組合の真価がいま問われているのかもしれない。（て）

日本は世界的に見ても労働時間が長い国とされています。多くの研究で長時間労働は脳・心臓疾患の発症リスクを増加させることが確認されており、近年では精神障害とも関係性があることが指摘され、健康に重大な悪影響を与えることが明らかになっています。

にも関わらず長時間労働はまったく是正されていません。図1を見ると総労働時間は減っていますが、所定外労働時間は横ばいになっています。この間非正規労働者が増加したため見かけ上の総労働時間は減っていますが、正規職員の残業時間は20年以上削減されてい

経営者の理論優先で規制緩和・成果主義推進

日本で長時間労働の是正がすすまない理由として法規制をするべきという声と経営者団体や一部の学者を中心とした労働時間規制を行うと生産性が下がって日本経済にマイナスになるという意見との対立があります。労働政策審議会では後者の意見を取り入れて、労働時間を規制するのではなく、逆に国際競争力をつけるためという理由で裁量労働の対象業務の拡大や成果主義賃金の推進をしようとしています。労働時間にとらわれず、成果で評価される自由な働き方のほうが、イノベーションが起きやすいと

公平公正な社会だと現在の労働時間は半分

労働時間と生産性との関係性についてはILOの報告書で「製造業においては、長時間労働は疲労を蓄積させ

るため、必ずしも生産性の増加につながらない」と報告されています。これは他の産業においても同様です。生産性を向上させる要因として技術革新による効率化があります。第二次世界大戦後には、製造業だけでなく農林水産業でも、サービス業でも効率化・合理化が飛躍的に進みま

追悼抄

堀田和夫さんを悼んで

北九州地区労連議長 永富 雅生

北九州地区労連元事務局長の堀田和夫さんが10月4日逝去されました。北九州地区労連にとつて堀田さんは、かけがえない方でした。1989年に北九州地区労連が創設され、

取れない公正な社会を作れば、現在の賃金は半分の労働時間で得ることができるといふことになります。

現実には世界の労働者は労働時間の短縮を勝ち取っています。フランスでは週の労働時間が35時間に規制されて

います。イギリスでは法定の労働時間が週48時間ですが、48時間は残業を含めた上限値であり、これを超えて働かせることはできません。多くの国では規制は労働時間だけでなく、営業時間にも規制が及んでいます。フランス

地区労連運動の要として重責を果たしてこられました。

私が北九州市八幡西清掃事務所に入職し、市職労に加入したとき、堀田さんが市職労の役員として賃金学習会や自治体学校などで講師をされ、労働運動を学ばせていただきました。私の労働運動の原点に堀田さんがいたといえます。

堀田さんは、今年も春闘やメーデーに取り組んでいましたが、体調不良を訴えられ、その中でもメーデー成功に尽力され、メーデー後、復帰され大会を準備するなかで再び体調を崩され、亡くなられたことは残念でなりません。

堀田さん、本当にありがとうございました。そして安らかに眠りください。