福岡県労連
KEN ZENROREN ROREN

2022
9月号
No.189

発行所　福岡県労働組合総連合
〒812-0016　福岡市博多区博多駅南
1－9－8　ケイ・アイビル2F
☎092-433-1833 FAX092-433-1822
編集発行
福岡県労働組合総連合
福岡県労連　検索
〔定価〕
1部10円

労働組合のバージョンアップで困難な情勢を切り拓く

新年度方針を確立！

第33回福岡県労連定期大会はコロナ禍の影響もあり、オンラインと実参加併用で開催されました。開会にあたり「過去最大の感染者・死者数となったコロナ感染第7波、ロシアのウクライナ侵略や異常円安による物価高騰に対してなにも有効な政策を示さない政権に対し、国民が主人公の政治を取り戻さなければならない、課題は多いが活発な議論で方針を確立したい」と挨拶がありました。

労働組合の役割がますます重要となる中、一年の活動経過・新年度方針について議案提案され、10名の代議員から補強発言があり、方針が確立されました。

オンライン参加者

組織拡大で未来を切り拓く

組織強化・拡大では、県労連は117名減少し、35044人となりました。一方で加盟組合23組合中5組合が増勢となりました。中でも福岡建設労働組合は組織拡大15000人を実現、高齢化による引退・廃業がある中で次世代の拡大に取り組んでいると発言がありました。郵政ユニオンからは社宅に宣伝をかけたことで家族から問い合わせが相次いだ経験が語られました。

労働条件改善・格差是正の闘いでは自交総連よりタクシー業界はコロナで大きな痛手を受け、歩合のため労働者は所得減少している。最低賃金に満たない場合の補填を会社に求めているが、会社は反対している。白タク・ライドシェア反対の取り組みへの支援をお願いしたいとの発言がありました。

全国一般からは高齢者の労災事件で人員不足で過重労働を強いられ脳梗塞発症し、療養補償・労災補償求めた裁判支援へのお礼、類似の事件が増えていることもあり組織化を頑張りたいと発言がありました。

賃金引上げの運動では、県議会・北九州市議会に続き太宰府市・小竹町で最賃引上げの意見書が採択されるなど運動の前進がありました。医労連からは最賃生活体験の感想と抜本改善の取り組みの必要性が語られました。

県国公からは公務員増員の世論の変化、定員法廃止をめざした活動、通勤手当の改善、賃金カーブを下げる計画に対する闘いへの支援要請がありました。

いのちが守られる政治への転換を求めるたたかいの継続

参院選の取り組み・憲法を守る闘いでは、建交労から選挙に行こうキャンペーン、県労連新聞を活用した学習の報告がありました。北九州地区労連からは宣伝行動・学習会・幅広い平和運動の報告がありました。

キャプションが入ります

社会保障では、医労連からケア労働者の処遇改善が3分の2の看護師が対象外になっている実態とすべてのケア労働者の処遇改善を求める闘いへの支援要請がありました。建交労からは、学童は当初は処遇改善の対象外となっていたが、取り組みにより含まれるようになった経験の報告がありました。年金者組合からは年金額が10年で6.7%低下、安心できる年金制度の実現を目指す決意が語られました。

大会の最後に今年度で退任される福岡建設労働組合江口副議長、エフコープ労組伊藤幹事、TNC労組倉谷副議長、郵政ユニオン後藤幹事にこの間のご貢献に対する感謝と引き続きのご活躍を祈念して山下議長より挨拶がありました。

福岡県労連は大会で確認された方針のもと、すべての労働者組織化と幅広い団体との共同で「働く者の人間らしい労働と生活の実現」「平和で公正な社会をつくる」ために今後も奮闘します。

福岡県最低賃金30円の引き上げで900円に

東京都との格差拡大、172円に

2022年度の最低賃金引き上げの答申が、全国すべての都道府県で示されました。その結果、最高は東京都が31円引き上げて1072円に、最低は佐賀県や熊本県など10県が853円となり、全国加重平均は31円上がって961円となりました。最高と最低の差は、昨年の221円から219円に縮まりましたが、20年前の最高と最低の金額差104円と比べれば、金額差が2倍以上という状況は変わっていません。今年の改定に当たっては、中央最低賃金審議会がA・Bランクの地方は31円、C・Dランクは30円の目安を示しましたが、22の地方が目安額を1円～3円上回る改定を行いました。これは、賃金格差による都市部への労働人口流失に歯止めをかけ、地方経済の活性化を求める強い思いの反映だといえます。

福岡県の最低賃金は目安通り30円の引き上げで900円となり、10月8日から改定されます。22地方が目安額を上回る改定を行っているにもかかわらず、福岡地方最低賃金審議会が目安通りの改定にとどめ、東京都との格差を1円拡大させ172円としたことは、地域間格差是正を進める流れに逆行するものであり、到底容認できるものではありません。今後も福岡県労連では、全国の仲間とともに「全国一律最低賃金1500円」を求めて取り組みを進めていきます。

＜2022年の改定＞

ランク	都道府県名	改定額	前年額	引上額	目安差額
A	東　京	1,072	1,041	31	0
	神奈川	1,071	1,040	31	0
	大　阪	1,023	992	31	0
	埼　玉	987	956	31	0
	愛　知	986	955	31	0
	千　葉	984	953	31	0
B	京　都	968	937	31	0
	兵　庫	960	928	32	+1
	静　岡	944	913	31	0
	三　重	933	902	31	0
	広　島	930	899	31	0
	滋　賀	927	896	31	0
	栃　木	913	882	31	0
	茨　城	911	879	32	+1
	富　山	908	877	31	0
	長　野	908	877	31	0
	山　梨	898	866	32	+1
C	北海道	920	889	31	+1
	岐　阜	910	880	30	0
	福　岡	900	870	30	0
	奈　良	896	866	30	0
	群　馬	895	865	30	0
	岡　山	892	862	30	0
	石　川	891	861	30	0
	新　潟	890	859	31	+1
	和歌山	889	859	30	0
	福　井	888	858	30	0
	山　口	888	857	31	+1
	宮　城	883	853	30	0
	香　川	878	848	30	0
	徳　島	855	824	31	+1
D	福　島	858	828	30	0
	島　根	857	824	33	+3
	山　形	854	822	32	+2
	大　分	854	822	32	+2
	岩　手	854	821	33	+3
	鳥　取	854	821	33	+3
	青　森	853	822	31	+1
	秋　田	853	822	31	+1
	高　知	853	820	33	+3
	愛　媛	853	821	32	+2
	佐　賀	853	821	32	+2
	長　崎	853	821	32	+2
	熊　本	853	821	32	+2
	宮　崎	853	821	32	+2
	鹿児島	853	821	32	+2
	沖　縄	853	820	33	+3
全国加重平均		961	930	31	0

※目安額はA・Bランク31円、C・Dランク30円

8・25いのちと暮らしを守る！天神スタンディング

民意にそわない「国葬」反対訴え

ビラを配る年金者組合員（博多天神）

8月25日に福岡県総がかり実行委員会が主催の「いのちと暮らしを守る！8・25天神スタンディング」が開催され、福岡県労連はソラリアステージ前で宣伝行動を行いました。平日夕方の緊急行動にもかかわらず各加盟組合から●名、民商から●名が参加しました。

街ゆく人々に「国民の半数が反対している『国葬』を強行することは民主主義の冒涜ではないか」「税金は『国葬』よりも国民のために使うべきである」と訴え、憲法を改悪し日本を軍事国家にする流れが正当化されてしまう危険性を強く訴えました。また、沖縄県知事の玉城デニー氏から「基地建設などの軍事化では住民の命と平和は守れない」と辺野古新基地建設中止を訴えるメッセージを放送。9月11日投開票の沖縄県知事選挙での現知事の玉城デニー氏勝利のための支援を呼びかけました。

夕方の天神は歩行者で行き交う中で、多くの人が配布するビラを手に取り、私たちの訴えに耳を傾けていました。

医療デジタル化の光と影

～マイナカード普及で犠牲になる患者・医療機関～

マイナ保険証の利用は2021年10月に始まり、普及促進として「電子的保健医療情報活用加算」により医療機関では初診時70円を月1回上乗せする仕組みとなっていました。しかし、同時に患者負担も21円増えるため厳しい批判を受け、新設からわずか半年9月末で廃止されることになりました。また、この加算ではカードリーダーなどのオンライン環境を整える費用をまかなえるものではなく、仮に補助金を利用して導入したとしてもデメリットが上回っていると判断する医療機関が多く、普及はわずか2割と進んでいません。

マイナカード対応カードリーダー

しかし10月からオンライン資格確認環境を整えることを施設基準とし、マイナンバーカードで資格確認した場合に初診料に上乗せする加算が新設され、来年4月からはオンライン資格確認が原則義務化されることが決定しました。

そもそもマイナ保険証を使えば過去に処方された薬や特定健診のデータなどを利用しやすくなり、医療機関の診療が効率化するというのがもともとの政府の目論見でしたが、逆にデジタル化を進めるほど医療費が膨らみかねません。

医療行為・サービスの価格は原則、国が定める仕組みになっているため、政策により医療機関や患者はそのつど翻弄されてきました。今回も大混乱は避けられません。

デジタル化自体は診療データの一元化や膨大な待ち時間の短縮などサービス向上に寄与する可能性は少なくない。しかし医療機関・患者に犠牲を強いるのではなく、しっかりとした議論の上で進めるべきではないでしょうか。

沖縄県知事選挙 支援行動に参加して

事務局次長　玖村　徳則

2022年9月11日投開票の沖縄県知事選挙と同日の県議会議員補欠選挙に勝利するため、9月7～9日に那覇市に入り玉城デニー知事と上原カイザ県議の支援活動を行いました。現職の玉城知事は「県民だれ一人取り残さない」と子育て支援で県民の暮らしを支え、米軍の辺野古新基地建設には一貫して反対し米軍の既設普天間基地の返還も求め続けたことなどハンドマイクを使い市内各地で訴え、市内住宅地にはくまなく各戸ビラ配布をしてきました。

宣伝中には、次々に通過する車内で大きく手を振ってこたえてくれる人、仕事の中の手を止めて宣伝が終わるまで聞き入り拍手してくれる人「がんばれ！」と自転車から声をかけられ、猛暑の沖縄で汗びっしょりで知事選・県議補選勝利ためめに頑張りました。

開票結果は、保守系の候補者に2割増しの得票を得て大勝利になりました。政府は2023年度予算で沖縄関連を大幅削減する圧力をはねのけた県民の力は素晴らしい団結の力です。私も微力ながら勝利する選挙の支援活動に関わり、自信と確信を得ることができました。

青年組合員紹介コーナー

働く上でうまれる悩みや楽しさを共有できる幸せ

全国印刷出版産業労働組合総連合会　今坂　千鶴さん

全国印刷出版産業労働組合総連合会（全印総連）の今坂です。前職は、印刷会社のオペレーターでしたが、当時、労働組合を知らずに働いていました。知るきっかけになったのは、5年前、KOHO式会社株に転職してからでした。

はじめは、KOHO労組の諸先輩から労働組合のことを教えていただき、それから県労連青年部の幹事となり、他業種・他地方の方との関わりも増えたことで、自分自身が置かれている労働環境を客観的にみる大切さを学びました。働く上でうまれる悩みや楽しさを、誰かと共有できる場でもあるので、とても幸せなことだとも感じています。学ぶ姿勢を崩さず、いろんな方が悩みや楽しさを共有できる環境づくりにしていきたいです。

福岡県労働相談センターより

福岡県労働相談センターでは４名の相談員で、月～金曜まで電話相談・メール相談に対応しています。ある日のメール相談です。

【相談者】
女性　正社員
（60歳）

定年退職後に再雇用してもらうことになっていますが、業務内容が変わり事務から倉庫（エアコンがなく夏暑く、冬寒い）での商品の入出荷管理（倉庫にて20kgの袋、一斗缶などの重い荷物を持つ仕事）になるということで困っています。断ったら再雇用がなくなるかもしるばかりか解雇されるかもしれないと不安です。

【相談員の回答】

定年後の再雇用制度は高年法に従って労働者が再雇用を希望すれば、会社は拒否できません。しかし再雇用の際の労働条件に関しては規定していません。従って業務内容の変更に関しても違法とは言えません。しかし力仕事が適正な仕事なのか、エアコンのない作業場が適切な環境なのかの２点の改善点が求められます。使用者には労働安全衛生法により「安全配慮義務」が課せられています。労働組合に加入して労働条件について交渉してはいかがでしょうか。

TEL/　　MAIL/

編集後記

労働組合がなぜ平和活動をするのかという問いがよくあります。この問いを考えるうえですごく参考になる書籍に出会いました。その本では『新自由主義経済は企業の利潤を最大化するため安く使える労働者をもとめて共同体を破壊し、個々の労働者を分断する。虐げられ孤立化した労働者は怒りを代弁してくれる強い指導者を求め、独裁的な権力者を生みだし全体主義へと行きつく』と書かれていました。実際にアメリカでは失業率の増加のもとで虐げられた労働者がトランプ政権を生み出しました。同じことが日本でも起きないとは限りません。そうならないためには分断を乗り越え、労働者が団結して共同体を再構築することで権力者の暴走とその行きつく先の戦争を防ぐことができます。つまり労働運動そのものが平和を守る運動なのです。（こ）