

福岡県労連

KEN ROREN

ZENROREN

2020
7月号
No.164

発行所 福岡県労働組合総連合
〒812-0016 福岡市博多区博多駅南
1-9-8 ケイ・アイビル2F
☎092-433-1833 FAX092-433-1822
編集発行 福岡県労働組合総連合
福岡県労連 検索



〔定価〕
1部10円

ホームページ 単産・単組の専用ページパスワード: koronaka (8/1~8/31)

第31回定期大会

代議員各位ご参加ください。

日時: 8月30日(日)
受付開始: 13時00分
開会: 13時30分
閉会: 17時00予定

会場: 第5博多借成ビル
(福岡市博多区博多駅東1丁目18番25号)
※例年と違う会場です。ご注意ください。

議題:

- 第1号議案 2019年経過報告
- 第2号議案 2020年運動方針(案)
付属文書秋季年末闘争方針(案)
- 第3号議案 2019年度決算報告
会計監査報告
- 第4号議案 2020年度予算(案)
役員選挙

暑中・コロナ、お見舞い申し上げます

私たちが労働組合の要求は社会が求める要求であることが、中央で行われている最賃審議会でも十分に見て取れます。現状維持という目先の問題しか考えない使用者に対して、私たち労働者側はこれか

今、需要が蒸発している状況では、消費のほとんどとなる賃金をあげないと日本経済の回復につながりません。使用者側は、最賃が上がると失業率が高くなると言っていますが、雇用は賃金ではなく需要に合わせて増減します。そのため、最賃を引き

日本の未来のため
私たちが労働組合の要求は社会が求める要求であることが、中央で行われている最賃審議会でも十分に見て取れます。現状維持という目先の問題しか考えない使用者に対して、私たち労働者側はこれか

今、需要が蒸発している状況では、消費のほとんどとなる賃金をあげないと日本経済の回復につながりません。使用者側は、最賃が上がると失業率が高くなると言っていますが、雇用は賃金ではなく需要に合わせて増減します。そのため、最賃を引き

今、需要が蒸発している状況では、消費のほとんどとなる賃金をあげないと日本経済の回復につながりません。使用者側は、最賃が上がると失業率が高くなると言っていますが、雇用は賃金ではなく需要に合わせて増減します。そのため、最賃を引き

今、需要が蒸発している状況では、消費のほとんどとなる賃金をあげないと日本経済の回復につながりません。使用者側は、最賃が上がると失業率が高くなると言っていますが、雇用は賃金ではなく需要に合わせて増減します。そのため、最賃を引き

7月18日開催県労連夏季学習会 雇用を守り賃金引き上げが政治の責任 これを実現させる運動が求められる

昨年の消費税増税にコロナ禍が加わり、需要の蒸発・消滅が生じ日本経済全体がリーマンショックを超える経済停滞となる中、私たち労働組合は仲間の雇用・賃金を守る闘いを続けています。また、この状況の長期化も予想されるため、これからの秋季年末闘争の闘いに向け、今の日本経済状況とこれからの展望を学ぶ必要があると考え、緊急に下関市立大学の関野教授を招き学習集会を開催しました。

アベノミクスで国内需要消滅・需要蒸発となった日本経済

5%から8%への消費税増税による日本経済下落が回復しないまま10%への増税を行い、加えて政府の無策とも言えるコロナ禍により日本経済を大きく落ち込ませています。また、鉱工業指数では2015年を100とした場合75まで落ち込み、これは恐慌とも言える状態であり、この国内の需要消滅・需要蒸発の状態をどう回復させるか

若年世代の家計危機と労働条件の悪化

現在、家計の借り入れの増大が顕著であり、中でも若年世代の借入金的大幅な増加に注視する必要があります。30代では住宅ローンなどを変動金利で借入している怖さがあり、20代では年収に対する借入金の割合が130%



関野下関市立大学教授

雇用調整は賃金コストではなく需要に合わせる

この若年世代に、今後金利が上がることであれば大きな影響を与えていきます。人倍率、とりわけ正社員の求人倍率が1倍を割り、実質賃金が下がりが家計が疲弊している状態であり、中でも若年世代を中心に借金が増えている状況を見ると将来的な危機を内包していることが示されました。



自交総連福岡地連 コロナ禍で5分会結成



筑紫保育園分会 白井さん

自交総連福岡地連は、コロナウイルス禍で5分会が結成されました。2018年の12月から全労連組織拡大総会がかりのとりくみが開始されて倍加しています。タクシー、バスの労働者で組織することか

取り組みが継続するなか、コロナの経済危機が起これば、バスは全予約キャンセル、タクシーは繁華街に人がいなくなり、解雇や賃金の労働相談が相次ぎました。4月に8人で結成された昭和市丸交通分会では、解雇勃発、最賃未払いで給料がマイナス、休業手当がまともに払

今春開期は、35名の拡大目標を掲げていましたが、8月1日までの報告では、49名の拡大になって、地本定期大会(9月6日開催予定)までに300名を迎えることが現実味のある目標になってきました。働く仲間の不当解雇を許さない、職場の私

県労連に保育園関係者の労働相談があり職場に残ってたたかうのではなく、退職をどうのようにするのか、メンタルの身体症状も出始めてからの拡大などです。エッセンシャルワーカーと

コロナ禍の雇用 支える労組

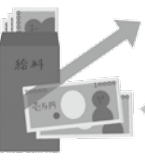
労組は労働者の権利を守るために、企業と交渉し、雇用の維持と賃金の引き上げを求めています。また、労働者の生活を支えるための様々な取り組みを行っています。

生活を守る

西日本新聞7月21日朝刊

取り組みが継続するなか、コロナの経済危機が起これば、バスは全予約キャンセル、タクシーは繁華街に人がいなくなり、解雇や賃金の労働相談が相次ぎました。4月に8人で結成された昭和市丸交通分会では、解雇勃発、最賃未払いで給料がマイナス、休業手当がまともに払

全国一律・地域間格差の 是正・大幅引き上げにむけ奮闘しよう



福岡県最低賃金は、1円アップで842円に

福岡県最低賃金審議会は8月3日、福岡県の最低賃金の改定を1円引き上げ、842円にする答申を行いました。それに先立つ7月22日、厚生労働省の第57回中央最低賃金審議会は2020年地域別最低賃金改定について「地域別最低賃金額改定の目安については、その金額に
関し意見の一致をみるに至らなかった」として、改定の基礎となる目安額を示さない答申を厚生労働大臣に行っており、福岡県の答申は、中賃目安を1円上回る答申の内容となりました。

今年の福岡県における最低賃金の審議は、新型コロナウイルス感染症拡大による経済・雇用・労働者の生活への影響、中小企業・小規模事業者が置かれている厳しい状況の中で審議がすすめられ、6月から7月にかけて3回の審議がすすめられました。福岡県労連と単産・単組は、5つの意見書と取り組んだ4、237名分の署名を提出し、審議会の傍聴も行ってきました。

今年の最低賃金の引き上げは、コロナ危機の影響で最低賃金の引き上げが企業経営に与える影響を重視して引き上げを抑制すべきとの意見もありますが、低賃金に置かれている労働者の生活を支え、地域経済を活性化させるためには、最低賃金額の大幅引き上げと中小企業支援強化、地域間格差を解消する全国一律最低賃金制度の実現こそが今、求められ

ています。しかし、中央最低賃金審議会答申は「最低賃金引上げが雇用調整の契機とされることは避ける必要がある」として、使用者側委員の「凍結」要求を全面的に受け入れる一方で、新型コロナウイルス感染症拡大の中で、住民生活を支え低賃金で働き続けているエッセンシャルワーカーなど多くの労働者・国民の実態や「賃金底上げ」「地域間格差解消」という切実な要求を顧みないもので、到底許せるものではありません。

福岡県の答申の付帯決議では「雇用の維持に取り組み企業への支援の充実」「関係各省及び福岡県所管の各種支援策の拡充」「公正取引委員会及び中小企業庁等との連携を強化して、下請け企業対策としての取引条件の改善を図る等の対策」中賃に對して地域間格差が拡大しないよう継続

「コロナ危機だからこそ最賃の大幅引き上げが必要」の宣伝を強め、最賃引き上げの共同や運動を職場や地域からさらに広げ、地域間格差是正や最賃の大幅引き上げを勝ちとるために、さらに奮闘する決意です。

福岡県2020年国民平和 大行進 最終・引継ぎ集会



7月7日熊本から引き続き今年度の平和行進は、コロナ禍で従来の行進ができず、また令和2年7月豪雨災害で道路冠水のため道の変更も余儀なくされた

コースになりました。しかし各市役所や駅前、ショッピングセンター前のスタディング宣伝で「核兵器のない世界へ」をアピール。自治体訪問では市長や町長と表敬訪問で懇談、公民館では基地の問題やパンプを使った平和学習も行われました。例年とは異なる平和行進でしたが、核兵器廃絶の思いは、15日間の行進を終え21日下関唐戸公園で山口県に引き継がれました。

築炉じん肺第2陣高裁第3回期日レポート

解決まであと一押し



7月22日、福岡高裁において、築炉じん肺第2陣・第3回期日が執り行われました。

この第3回期日では、控訴人(原告)弁護士団の吉原育子弁護士が、意見陳述をおこないました。実は、期日前日の午後まで意見陳述書面について弁護士団で侃々諤々(かんかんがく)あり、中身の大変濃いものとなりました。

陳述内容は、①じん肺の物質的発症原因、②築炉における粉塵の特性、③昭和10年から粉塵の危険性について医学博士から警鐘、④発塵対策と防塵マスクでの粉塵吸入軽減の必要性、⑤大和工業の多

くの証拠が、原告らの就労時期との乖離と防塵対策の更新履歴がない事等について鋭く追及しました。

裁判長より、じん肺法や粉塵防止規則について、立法の趣旨や必要な考え方について説明を求められました。

あと一押しで解決になるのではと感じています。

次回期日は、10月14日(水) 13時10分から福岡高裁1015法廷で開廷されます。県労連加盟の各労組からのご支援を心からお待ちしております。

建交労大牟田支部書記長 津波古 進



この本おすすめ
「マンガで解決! パワーハラスメント」
【監修】弁護士ドットコム 双葉社刊 1300円+税

今年6月1日から「労働施策総合推進法」の改正により、いわゆる「パワハラ防止法」が施行され、職場におけるパワハラ防止対策が事業主の義務になりました。本書は、「ふたばダイニングサービス」で起こる様々な

出来事を、コンピュータ入社2年目の「青山凛子」を通して学ぶ内容です。マンガでのエピソードの後、「パワハラ」の定義や「パワハラ」の6類型などがわかりやすく解説されています。「パワハラ防止法」では事業主、管理監督者の責務だけでなく、労働者の責務も定められました。パワハラ根絶のための入門書として最適な1冊です。

(511)(0)さま

編集後記

コロナウイルス感染拡大に対する日本政府の対応は常に後手に回り、多くの国民の批判を浴びました。また、科学的根拠のない学校の一時休業や「アベノマスク」の全世界配布、世界に例を見ない貧弱な補償と対応の遅さ、そして今また「Go To」キャンペーンが批判を浴びています。国民の批判の前に右往左往する閣僚をしり目に、国会の閉会中審査にも出席せず、通常国会閉会翌日以来記者会見も開かず逃げ回る安倍首相に、国民の切実な声など届くはずありません。「Go To 国会」 (い)