

福岡県労連

KENROREN

ZENROREN

2019
8月号
No.153

発行所 福岡県労働組合総連合
〒812-0016 福岡市博多区博多駅南
1-9-8 ケイ・アイビル 2F
☎092-433-1833 FAX092-433-1822
編集発行
福岡県労働組合総連合
福岡県労連 検索



[定価]
1部10円

ホームページ 単産・単組の専用ページパスワード: ooame (9/1 ~ 9/30)

福岡県の最低賃金27円引き上げ時間額841円に 東京都との格差は1円拡大

福岡地方最低賃金審議会は、今年10月から福岡県の最低賃金を814円から841円に、目安額26円を1円上回る27円引き上げの答申をしました。福岡地方最低賃金審議会が目安額を上回る答申をしたのは5年ぶりとなりました。しかし、時間額841円では、人間らしいふうの暮らしを送ることはできず、ワーキングプアから抜け出すこともできません。

今年の地域別最低賃金の改定では、東京都が1013円、神奈川県が1011円と初めて1000円を上回り、全国加重平均は27円上がって901円となりました。また、全国最下位だった鹿児島県が目安額26円に3円上乗せして29円の引き上げで790円となり、他の低額地域でも東京都との格差拡大を阻止するために積極的に上積みが行われ、最低額790円に15県が並ぶこととなりました。

その結果、最高額の東京都と最低額地方の格差は、2003年以来16年ぶりの改善となり、昨年の224円から223円へと1円縮小しましたが、この間拡大し続けた格差を大きく改善するものではありません。

福岡地方最低賃金審議会が答申にあたり3点の付帯決議をし、その一つに「中央最低審議会において、地域間格差が拡大しないよう配慮すること」があります。福岡地方最低賃金審議会が「地域間格差」を本場に問題だと考えるのであれば、今年度の改定においても東京都との格差が拡大しないように28円以上の引き上げを答申することが必要だったと言えます。

福岡県労連では、この間「意見書」や「異議申出書」の提出などで「全国一律最賃制」「今すぐ1000円、早く1500円に」「中小企業支援」を求めており、毎月実施しているデーターセントワーク宣伝行動で広く市民に知らせ、さらに大きな声にしていきたいと考えています。

19人事院勧告 生計費原則にもとづく賃上げを

人事院は8月7日、官民格差(387円/0.09%)にもとづく、初任給と若年層の引き上げ、0.05月分の一時金(勤勉手当)の引き上げを勧告しました。最賃平均額を下回る水準の高卒初任給、賃金が引き下げられた中高年層などを顧みないなど、生活改善が出来ない勧告になっています。この秋、公務・民間、さらには市民運動とも共同を広げ、消費税増税阻止、改憲を許さない闘いが焦点となります。

第30回福岡県労連定期大会

具体的取り組みで組織拡大 3ヶ年計画最終年度を飛躍の年に

福岡県労連は第30回定期大会を8月18日に開催しました。

経過報告・運動方針案を福山事務局次長が提案を行いました。経過報告では、「未組織若年労働者の組織化」を最重要計画に全労連組織拡大総がかり運動にエントリーし、3回のワークルールセミナー開催に取り組んだこと、3千万署名をはじめとして九州内の米軍基地化に反対する平和の取り組みや、実質賃金の底上げ実現に向けて福岡地方最賃審議会に非「連合」所属候補の任命要請、福岡労働局へ全国一律最賃制度創設の要請、加盟各組織の春闘経過などを報告しました。



県労連 山下議長



全労連 橋口副議長



共産党 田村貴昭衆議院議員



自由法曹団 山本弁護士



社民党 佐々木允県議会議員



14人の代議員から補強発言

討論では全労連女性センター、建交労、全国一般、郵政ユニオン、医労連、福岡自治労連、福岡県医労連、福岡地区労連、北九州地区労連、年金者組合、福岡県国公、福建労の各組織から14人の代議員が発言。年金裁

36協定のルールを知らせるための宣伝行動など、賃金の引き上げや労働政策の民主化に向けた取り組みなどを運動方針として提案しました。

最後に大会宣言で4万人県労連の早期実現をめざし、19秋闘、20春闘の勝利を目指して全力で奮闘することを確認し、山下議長の団結ガンバrouで大会を終了しました。

北九州市・25才男 最低生計費試算 時給 1,684円 判明

くわしくは
こちら 

まちかど相談ワークルールカフェ開催 アンケートで42名と対話

県労連では若年未組織労働者の組織化のため、地域への働き方アンケート配布、市民講座を開催してきました。その一環として8月3日(土)に福岡市中央区警固公園において「まちかど相談 ワークルールカフェ」を取り組みました。

全労連総がかりの取り組みを進めている自交総連が、直接労働者との対話を行い拡大が進んでいることを踏まえて、今回は積極的に対話を進めるため、アンケートを取り対話が進むよう活動を行いました。また、高校生・就活生向けの働くルールパンフレット、権利手帳などの設置、マイクを使い働くルールの説明も行う中、有給休暇・残業についてアンケート調査を参加者8人で行い42名の市民と対話ができました。

改善を望む声も

アンケートによると対話した人たちの65%

が正規社員、11%が契約社員、24%がパートアルバイトでした。有給休暇の取得について、「希望の日に取れる」が73%を占める一方、「取ることができない」「あると知らない」「なかった」と回答が27%ありました。残業時間はゼロから10時間以内が58%でしたが、法定残業時間45時間を超える回答も10%あることがわかりました。

また、残業代の支払いについては、「すべて支払われている」が73%でしたが、「一部」「支払われていない」が27%となりました。今回の42名の対話の



働き方アンケートの聞き取り



公園に設置した受付

中でも、時給アップ、残業時間の削減など労働条件の改善を望む声がありました。引き続き未組織労働者へのアプローチを行い組織化を進める上で活動を継続していきます。

2019年度

「わくわく講座」スクーリング

全労連が実施している「わくわく講座」。2019年の取り組みが始まり、県労連では今年もスクーリングを始めます。「わくわく講座」受講生はもちろん、どんな内容が知りたいという方の参加も歓迎です。事前に申し込みの上ご参加ください。なお、スクーリング終了後には講師との懇親会も開催します。＜開催日程＞は次の通りです。

第2回 9月15日(日) 14時～

第2章「一人じゃできないこともみんなで力をあわせ」
労働者・労働組合の権利

講師：下関市立大学経済学部 関野秀明教授

第3回 10月5日(土) 14時～

第3章「みんなで討論、みんなで決定、みんなで実践」
労働組合の組織と運営

講師：下関市立大学経済学部 関野秀明教授

第4回 11月24日(日) 14時～

第4章「賃金あげたい、健康で働きたい」
労働者・労働組合の基本的な要求と重点課題

講師：下関市立大学経済学部 関野秀明教授

原水爆禁止 2019 年世界大会

2020年はニューヨークで



原水爆禁止 2019 年世界大会・長崎は、特別決議「長崎からすべての国の政府への手紙」を採択し、一刻も早く核兵器を廃絶し、人類を破滅の危機から救うために行動することを訴えました。

原水禁2019年世界大会は8月3日(土)6日広島、8月7日(日)9日長崎で開催されました。7日長崎の開会集会には、全国から4000人が参加。長崎市長はじめ各団体から核廃絶の運動を広げたいこうと連帯挨拶がありました。連帯挨拶のなかでは、原爆投下から74年、被爆者の平均年齢が82歳を超え、近い将来、生存被爆者がゼロになる時代が来るかもしれないと訴えました。

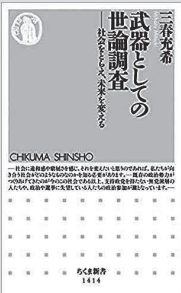
か、この悲惨な出来事への思いを次世代が引き継いでいくことの重要性が触れられました。2020年にニューヨークでこなわれる核不拡散条約再検討会議で成果を出すために、この一年いっそうのアクションを起こしていくことが提起され、盛会となった集会でした。

全印総連福岡地連 岩本 義孝

この本おすすめ

著者／三春 充希

武器としての世論調査



率による野党列島の図があります。西日本特に私が住んでいる九州は野党の得票が低く日本沈没状態では陸地がありません。今まで世論調査に対して訝しげに見ていましたが視点が変わりました。私は彼の分析も自身の情報発信方法の在り方、野党共闘の進め方を考える材料にもしています。ぜひ皆さんにも触れてほしい視点です。ぜひお読みください。

(ふくやまけい)

編集後記

◆あなたと家族の自家用車の任意保険(共済)に入っていますよね。「保障はいくら入っていますか?」と聞くと「対人・対物で無制限」とみなさん答えます。万が一不幸がおこり、相手を死なせて(重大な怪我をさせて)しまった時の事を多くの人が考えています。

あなたとあなたの車の同乗者は大丈夫ですか? 事故の相手の保険(共済)の「対人・対物で無制限」が使えますか? 貴方とあなたの車の同乗者を守る搭乗者傷害補償は、東京の大手の損保会社が導入して一気に広がりました。あなたと相手の過失を相殺し50対50だと保障は半分に。大きな落とし穴があります。8人に1人が任意保険(共済)に加入していないことです。「事故相手の保険(共済)が使えない」だったら「自分の保険(共済)で守る」しかありません。1時間に57件の事故が全国で起こっています。「万全な保障と仲間の助け合い」全労連共済の自動車共済。一度見積を。宣伝でした。(は)