

福岡県労連

KEN ROREN

2019
4月号
No.149

発行所 福岡県労働組合総連合
〒812-0016 福岡市博多区博多駅南
1-9-8 ケイ・アイビル 2F
☎092-433-1833 FAX092-433-1822
編集発行 福岡県労働組合総連合
福岡県労連 検索



[定価]
1部10円

ホームページ 単産・単組の専用ページパスワード: tangonosekku (5/1~5/31)

単産・単組委員長様 県労連議長 山下和博

第72回 評議員会〈御案内〉

と き: 5月25日(土) 13時~

会 場: 第3博多借成ビル

- 第1号議案 19春闘経過報告と当面の活動
- 第2号議案 役員定数(案)
- 第3号議案 財政議案 他

議題

東日本大震災から8年 原発にさよならを!

3月10日降りしきる雨の中、「原発はいらないと願う」熱い思いの市民600人が北九州市勝山公園に集い「さよなら原発! 北九州集会」が開催されました。

2011年3月の東日本大震災から8年たとうとしています。政府は、集中復興期間は終了し、復興・創生期間に入ったといいますが、しかし、5万4千人の避難者が存在している状況を見ると疑問です。

原発災害からの復興は?

10年で復興期間が終了の予定ですが、すでに賠償や支援策が打ち



切られつつあります。避難指示が解除された地域では、避難者への仮設住宅の提供も打ち切られようとしています。賠償についても、賠償にたいして無償の仮設住宅は、区域外避難者にとって

重要ですが、これがどうなるのか深刻です。政府の避難者対策は、「帰還対策」「避難終了政策」というもの

避難者を帰還・移住へと移行させ「避難」という状況を終わらせようとしています。避難者の意識は、帰還か移住かの二者択一に取まるものではありません。避難先にとどまり避難元と緩やかにつながろうとする試みも

原発のない未来は?

政府が成長戦略の柱として取り組んできた「原発輸出」が、トルコ・イギリスなど総崩れの状況になっています。原因は、安全対策費のコストが増大したためとされています。国内での安全対策は、大丈夫なのでしょうか。太陽光発電や風力発電のコストもどんどん下がってきています。北九州市では、洋上風力発電が現実味を帯びてきました。福岡の原発被害者の救済を大きく進め、原発ゼロの実現を進めましょう!

19春闘奮闘中! 九州財界、国・自治体へ要請



九州経済産業省との懇談



福岡県町村会、町村議長会へ申し入れ



夜の集いで山下県労連議長の挨拶

福岡県労連は、19春闘の行動として1月19日と2月22日に、九州知事会、九州経済同友会をはじめ行政や経営者団体15団体に対して「19春闘、要請・懇談」をおこないました。この行動は、九州規模の団体に対しては、全労連九州ブロックも参加を行いました。

要請行動として全国で「要請・懇談」がすすめられ、全国一律の最低賃金制度の実現や個人消費を増やして地域循環型の経済をつくること、築城基地をはじめとした米軍基地化問題、原発再稼働問題と再生可能エネルギー問題などの意見交換を行いました。

福岡地区と北九州地区も企業や行政に対して要請行動を行っています。生活するのに月額22万円・時給1500円が必要であること、福岡市を中心に人口が集中する原因のひとつに賃金が相対的に高いことを示し、地域間格差の原因になっていることを示し、意見交換を行いました。夜は、雨のために県労連会議室で集会を行いました。

エフコープ生協労組

「勤務間インターバル制度」勝ち取る

11時間のインターバルへ

エフコープ生協労組では、総実労働時間短縮のために、時間外労働の削減、年休取得率の向上などを求めて秋闘を闘い、2019年

4月から11時間の「勤務間インターバル制度」の導入を勝ち取りました。長時間労働や夜勤、早朝出勤など労働者の健康を阻害する働き方が広がる中で、「勤務間インターバル制度」の導入によ

組合としての運用のチェックを

労働組合としては、「勤務間インターバ

て時間外労働の短縮、休息時間の確保を図り、労働者の健康維持・増進をすすめていきます。

「36協定」の上限時間を見直し、誰もが安心して働き続けられる職場づくりをさらに進めていく決意です。

団結かため後半戦のたたかいへ



3月17日の福岡県集会後のデモ行進



3月19日の北九州市中央郵便局でのストライキ集会

春闘で魅力ある職場つくろう

19 国民春闘前半のたたかいは、登録組合中要求書提出が50%を超え、54・6%の組合でスト権を確立させました。回答引き出しや回答額は昨年とほぼ同じ到達で推移しています。回答引き出しは昨年より増加しています。回答内容は前年と同様の内容です。2次回答以上を引き出した組合は増えており、後半戦が期待されます。非正規雇用労働者の賃上げは、正規労働者の賃上げ率を下回っています。

水準は昨年並み たたかいが成果に

19 国民春闘が始まったと同時に、「景気の不透明感」「景気失速への懸念」などの言葉がマスコミから流れ始め、大幅賃上げを抑制する動きとなつています。4月5日の賃上げ第4次集計の結果では、登録組合の42・6%の組合で回答を引き出し、昨年(42・8%)とほぼ同率で推移しています。回答引き出し組合

昨年並みの水準 非正規で前進も

2019年春闘第4回賃上げ集計(4月8日)

		2019年	前年同期比
単純平均	額(円)	5,436	-131
	率(%)	1.96	-0.05
加重平均	額(円)	5,964	-109
	率(%)	1.98	-0.09

非正規雇用で働く仲間の賃上げ回答状況

	2019年	前年同期
総獲得組合数	152	147
総獲得件数	332	272

非正規雇用で働く仲間の賃金引上げ集計(平均)

	2019年	前年同期
時給制	19.8	1.73
月給制	2,572	1.08

の18%が2次回答以上と上積み回答を引き出し、25・4%が妥結しています。賃上げの単純平均は5436円(1・96%)で前年同期比131円減、加重平均は5964円(1・98%)で前年同期比109円減となつています。

非正規の仲間も賃上げ獲得

非正規で働く仲間の賃上げ状況は、建交労、JMITU、化学一般労連、郵政産業ユニオン、生協労連、全印総連、民放労連、出版労連、日本医労連、特殊法人労連、地方マスコミの11単産152組合で331件の成果を得ています。企業内最低賃金協定は、建交労、JMITU、化学一般労連、生協労連、民放労連、出版労連、日本医労連

処遇格差解消で改善事例も

郵政ユニオンの労働契約法20条裁判で「不合理な格差は違法」と勝利した成果を生かして、非正規雇用労働者への住宅手当や家族手当の新設を要求し、具体的な成果を新たに勝ち取った経験も生まれています。こうした司

取っています。6次回答を引き出した組合もあり、要求にこだわりねばり強くたたかうことで、第1次回答から1000円以上回答を引き上げた成果もあります。あきらめないたたかいが成果に結び付いていることがはっきりと示されています。

の7単産67組合から130件の協定の獲得が報告されています。職種別では、建交労のトラックで月額17万7000円を獲得、日本医労連では看護師・ヘルパーの職種別最賃協定を獲得しています。

法の裁定を生かし、職場の要求として取り上げ勝ち取っていくことは、これからひろがっていく「同一労働同一賃金」を実効性のある制度にする上で、大きな力となっていきます。企業内最賃協定の取り組みは、企業内だけでなく産業内協定最低賃金や地域特定最低賃金に発展させることが出来る可能性を持つていることから、すべての労働者の賃金底上げをめざす点からも重要な取り組みとなつていきます。

第35期中央労働委員会

労働者委員に「北口明代」さん任命

2月27日、第35期中央労働委員会の任命式が行われ、全労連、純中立労組懇、MISCが推薦した北口昭代さん(生協労連特別執行委員)が選任(一般企業担当)されました。前期に続いて、連合独占という異常事態を打開する歴史的な到達を勝ち取りました。

労働委員会の積極的な活用の推進と組織の拡大は重要な課題です。福岡県労連も中央に続いて、地方労働委員会でも奮闘する決意です。談話★全労連HP↓オピニオン



この本おすすめ

ゆむい 夫の扶養からぬけだしたい



出版/KADOKAWA

出産・育児を機にマンガ家になる夢をあきらめた専業主婦のむむい。家事・育児に奮闘するもここに浴びせられる夫つとむの心ない言葉。「主婦で時間あるはずだからできるでしょ」家

事は僕の仕事じゃないから「僕と同等に稼いでみなよ」。「収入がないと何も言えないの」。私の、僕の「つらさを知らないくせに」。気持ちのすれ違いに悩み、扶養から抜け出し自立を決意するもむむい。WEBサイトに連載された話題作の単行本化。ぜひ夫婦で読んでほしい一冊。(511)(212)

編集後記

◆今年前半の目玉は統一地方選挙。県知事選挙に市町村議選とみなさんお疲れさまでした。かく言う私も携帯電話を手放せない日々でした。そんな毎日で気になったのは、自分の電話の間の悪さ。発信して数コール待った末に切ると同時に相手につながり通話0秒。まずいと思っただけ直すも同じことの繰り返し。受信側からしたら悪質な嫌がらせです。あと1コール待ってれば…と毎回後悔しています。本当です。わざとじゃないんです。(ふ)